

POLITICA INTEGRATA

La PANICHI s.r.l. fin dalla sua costituzione, ha perseguito con coerenza e continuità la ricerca dell'eccellenza nella qualità dei prodotti e dei servizi offerti alla sua clientela, oltre alla salvaguardia dell'ambiente, la sicurezza e il rispetto delle persone e delle normative cogenti.

Tale impegno si è concretizzato con la realizzazione e implementazione del Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Anticorruzione, Parità di genere, certificabile in riferimento alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, D. Lgs. 231:2001, UNI P.D.R. 215:2022 e il conseguimento del Rating della Legalità al massimo della sua espressione (tre stellette), White Liste e l'iscrizione agli Albi degli esecutori Antimafia.

La Certificazione di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro risponde alle necessità di:

- Qualificare il servizio svolto e soddisfare il cliente con un'eccellente qualità del prodotto;
- Permettere un'analisi e una misurazione di efficienza ed efficacia dei processi, eseguite valutando i costi e gli utili associati ad ogni commessa e confrontandole con gli obiettivi economici prefissati attraverso uno specifico budget;
- Fornire l'azienda di strumenti utili a garantirne un adeguato livello di competitività sia economica che tecnica;
- Gestire e ridurre gli impatti ambientali connessi alla propria attività;
- Sensibilizzare clienti e fornitori sulla sicurezza e sul rispetto dell'ambiente;
- Prevenire gli infortuni e le malattie professionali collegate alle attività del personale che opera per e per conto dell'azienda, attraverso una maggiore sensibilizzazione e controllo dello stesso.
- Porre in essere un Piano di Miglioramento continuo

Per perseguire tale politica la Direzione si propone di raggiungere i seguenti obiettivi specifici:

- ❖ Definire e verificare i requisiti espressi ed inespressi del cliente, allo scopo di soddisfarli ed accrescerne la soddisfazione;
- ❖ Pianificare adeguati interventi di formazione/addestramento, affinché quanto definito nelle procedure di sistema sia correttamente osservato;
- ❖ Prediligere fornitori che assicurino materiali e servizi in linea con la politica aziendale, in particolare per gli aspetti ambientali e di sicurezza;
- ❖ Sensibilizzare e coinvolgere tutta l'organizzazione aziendale nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- ❖ Rispettare la legislazione vigente, delle normative locali e nazionali, dei requisiti interni di conformità delle opere realizzate e dei materiali utilizzati, nonché in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro;

In relazione all'applicazione della politica espressa e agli obiettivi fissati, la direzione assume i seguenti impegni:

- ✓ Rispettare le prescrizioni della pubblica amministrazione e gli accordi volontari sottoscritti con Enti pubblici e privati;
- ✓ Assicurare le necessarie modifiche ed aggiornamenti del Sistema di Gestione Integrato, in funzione all'evoluzione legislativa e tecnologica in cui l'azienda opera;
- ✓ Formalizzare i contenuti espressi nei punti precedenti, in modo da renderli noti all'interno dell'azienda e all'esterno (committenti, organismi di certificazione, fornitori, subappaltatori);
- ✓ Fornire risorse economiche ed umane, nonché mezzi necessari per la realizzazione del Sistema di Gestione Integrato;
- ✓ Minimizzare gli impatti ambientali della propria struttura, ottimizzando il consumo di energia e di risorse;
- ✓ Formare il personale in merito alla tipologia dei rischi connessi alla tipologia di attività svolta al fine di ridurre i fattori di rischio;

- ✓ Definire obiettivi di miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
- ✓ Esercitare un adeguato controllo sulle attività tecniche e sulle soluzioni organizzative predisposte per conseguire i risultati di cui ai punti precedenti.

Inoltre, la Panichi s.r.l., sensibile al tema della valorizzazione e tutela della diversità e delle pari opportunità sul luogo di lavoro, contrasta ogni tipo di stereotipo e persegue la **parità di genere** riconoscendone l'importanza come elemento essenziale per la crescita aziendale e si impegna nell'attuazione dei seguenti obiettivi:

- Consolidare la propria cultura aziendale delle pari opportunità in un contesto di ambiente inclusivo e libero da qualsiasi forma di discriminazione .
- Promuovere la diversità e l'inclusione sul luogo di lavoro, prevenendo discriminazioni e stereotipi di genere garantendo che tutte le persone siano trattate con rispetto, dignità, equità e giustizia.
- Definire i principi, linee guida e gli impegni dell'azienda verso la costruzione di un ambiente sempre più stimolante capace di accogliere le diversità, di valorizzarle e creare le condizioni per una concreta parità di genere.

In tale ottica la Panichi s.r.l. si impegna a:

- Porre in essere attività di comunicazione interna e di sensibilizzazione che promuovano l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità e aperto al confronto e al dialogo in cui le risorse si sentano libere di esprimere le proprie opinioni in un ambiente aperto al confronto e al dialogo e si sentano incoraggiate a denunciare comportamenti di molestie e mobbing.
- Adottare procedure, strumenti e prassi per la ricerca e selezione, gestione, valutazione della prestazione e di sviluppo delle risorse umane che garantiscano l'effettiva ed oggettiva valutazione delle abilità, delle competenze e delle esperienze, senza discriminazioni di genere, implementando misure che favoriscano l'effettiva parità di genere in relazione alle pari

opportunità, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di percorsi di formazione inclusi quelli riguardanti posizioni di responsabilità.

- Promuovere l'equilibrio di genere in tutti i livelli nelle diverse aree aziendali, garantendo che i generi siano equamente rappresentati e favorendo l'empowerment delle donne, attraverso lo sviluppo delle loro competenze e il supporto per la crescita professionale.
- Prevedere politiche di mobilità interna e di successione a posizioni di responsabilità coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere
- Sostenere la conciliazione tra vita professionale e vita privata, attraverso politiche di Part-Time e di smart-working a tutela della genitorialità nelle sue diverse forme.

Ascoli Piceno, 08/03/2023

Stefano Panichi
PANICHI S.R.L.
Strada Della Bonifica, 15
63100 ASCOLI PICENO (AP)
Partita IVA 01978600441